

Компонент ОПОП 16.04.03 Холодильная, криогенная техника и системы жизнеобеспечения

Специализация Системы холодоснабжения

Уровень подготовки магистр

наименование ОПОП

Б1.О.04

ШИФР дисциплины

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Дисциплины (модуля) Организационное поведение

Разработчик(и):

В. В. Волков

ФИО

доцент кафедры ФиСЦ

Должность

канд. соц. наук

ученая степень, звание

Утверждено на заседании кафедры

Философии и социальных наук

наименование кафедры

протокол №10 от 12.03.2023 г.

Заведующий кафедрой

ФиСЦ



Жигунова Г.В.

подпись

ФИО

Мурманск

2024

## Пояснительная записка

Объем дисциплины 4 з. е.

**1. Результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с индикаторами достижения компетенций, установленными образовательной программой**

| Компетенции | Индикаторы достижения компетенций                                                                                                                                                 | Результаты обучения по дисциплине (модулю)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| УК-3        | УК-3.1. Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организует работу команды для достижения поставленной цели                                                           | <p><i>Знать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- специфику и методологию организационного поведения;</li> <li>- понятийный аппарат дисциплины;</li> <li>- факторы организационного поведения и возможности их использования для решения вопросов, касающихся достижения целей организации;</li> <li>- основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами;</li> </ul> <p><i>Уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- использовать теоретический материал для решения практических вопросов;</li> <li>- адекватно применять модели и подходы теории организационного поведения для решения задач, связанных с управлением организационным поведением;</li> <li>- организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач;</li> <li>- диагностировать организационную культуру, выявлять ее сильные и слабые стороны, разрабатывать предложения по ее совершенствованию;</li> </ul> <p><i>Владеть:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации;</li> <li>- методами формирования и поддержания этического климата в организации.</li> </ul> |
|             | УК-3.2. Планирует командную работу, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды; организует обсуждение различных идей и мнений                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|             | УК-3.3. Преодолевает возникающие в команде разногласия и конфликты на основе учета интересов всех сторон                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| УК-4        | УК-4.1. Использует современные коммуникативные технологии для установления и осуществления академических и профессиональных контактов                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|             | УК-4.2. Осуществляет обмен информацией в устной и письменной форме на государственном языке Российской Федерации для академического и профессионального взаимодействия            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| УК-5        | УК-5.1. Понимает, анализирует и толерантно воспринимает межкультурное разнообразие общества                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|             | УК-5.2. Конструктивно взаимодействует с людьми с учетом их культурных, этнических, конфессиональных особенностей в целях успешного выполнения социальных и профессиональных задач |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

## 2. Содержание дисциплины (модуля)

### **Модуль 1. Основы организационного поведения**

Организационное поведение как основа эффективной деятельности организации

Личность и ее развитие в организации

Групповое поведение в организации

Влияние организационных факторов на индивидуальное и групповое поведение

### **Модуль 2. Управление организационным поведением**

Мотивация и результативность организации

Лидерство и власть в организационном поведении

### **3. Перечень учебно-методического обеспечения дисциплины (модуля)**

- Методические указания для практических занятий.
- Методические указания для самостоятельной работы.

### **4. Фонд оценочных средств по дисциплине (модулю)**

Является отдельным компонентом образовательной программы, разработан в форме отдельного документа, представлен на официальном сайте МАУ в разделе «Информация по образовательным программам, в том числе адаптированным». ФОС включает в себя:

- перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения дисциплины (модуля);
- задания текущего контроля;
- задания промежуточной аттестации;
- задания внутренней оценки качества образования.

### **5. Перечень основной и дополнительной учебной литературы**

#### ***Основная литература***

1. Организационное поведение : учебник для вузов / [В. Г. Антонов и др.] ; под ред. Г. Р. Латфуллина, О. Н. Громовой. - 2-е изд., доп. и перераб. - Санкт-Петербург [и др.] : Питер, 2008. - 460 с. : ил. - (Учебник для вузов). - Библиогр.: с. 456-460. - ISBN 978-5-91180-873-0 : 175-00. (98 экз.).
2. Семенов, А.К. Организационное поведение : учебник / А.К. Семенов, В.И. Набоков. - Москва : Издательско-торговая корпорация "Дашков и К°", 2018. - 272 с. : ил. - (Учебные издания для бакалавров). - Библиогр.: с. 266-268. - ISBN 978-5-394-02482-5 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=495826> (27.08.2019).
3. Згонник, Л.В. Организационное поведение : учебник / Л.В. Згонник. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2017. - 232 с. : ил. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-394-01733-9; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=454156> (27.08.2019).

#### ***Дополнительная литература***

1. Ивасенко, А.Г. Организационное поведение: 100 экзаменационных ответов : учебное пособие / А.Г. Ивасенко, Я.И. Никонова, В.В. Цевелев. – 3-е изд., стер. – Москва : Издательство «Флинта», 2017. - 296 с. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-9765-1292-4 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=103524> (27.08.2019).
2. Джордж, Д.М. Организационное поведение: Основы управления : учебное пособие / Д.М. Джордж, Г.Р. Джоунс ; пер. с англ. под ред. Е.А. Климова ; пер. с англ. В.Н. Егорова. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 460 с. - Библиогр. в кн. - ISBN 5-238-00512-1 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=114431> (27.08.2019).

### **6. Профессиональные базы данных и информационные справочные системы**

- 1) Государственная система правовой информации – официальный интернет-портал правовой информации – URL: <http://pravo.gov.ru>
- 2) Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам» - URL: <http://window.edu.ru>
- 3) Справочно-правовая система. Консультант Плюс - URL: <http://www.consultant.ru/>

### **7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства**

- 2) Система оптического распознавания текста ABBYY FineReader

## 8. Обеспечение освоения дисциплины лиц с инвалидностью и ОВЗ

Обучающиеся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ обеспечиваются печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

**9. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)** представлено в приложении к ОПОП «Материально-технические условия реализации образовательной программы» и включает:

- учебные аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных программой специалитета, оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения;
- помещения для самостоятельной работы обучающихся, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде МАУ.

## 10. Распределение трудоемкости по видам учебной деятельности

Таблица 1 - Распределение трудоемкости

| Вид учебной нагрузки                  | Распределение трудоемкости дисциплины по формам обучения |     |   |             |              |   |   |             |              |   |   |             |
|---------------------------------------|----------------------------------------------------------|-----|---|-------------|--------------|---|---|-------------|--------------|---|---|-------------|
|                                       | Очная                                                    |     |   |             | Очно-заочная |   |   |             | Заочная      |   |   |             |
|                                       | Семестр                                                  |     |   | Всего часов | Семестр      |   |   | Всего часов | Семестр/Курс |   |   | Всего часов |
|                                       |                                                          | 2   |   |             |              |   |   |             | 1            | 2 |   |             |
| Лекции                                | -                                                        | 8   | - | 8           | -            | - | - | -           | -            | - | - | -           |
| Практические работы                   | -                                                        | 16  | - | 16          | -            | - | - | -           | -            | - | - | -           |
| Лабораторные работы                   | -                                                        | -   | - | -           | -            | - | - | -           | -            | - | - | -           |
| Самостоятельная работа                | -                                                        | 84  | - | 84          | -            | - | - | -           | -            | - | - | -           |
| Подготовка к промежуточной аттестации | -                                                        | 36  | - | 36          | -            | - | - | -           | -            | - | - | -           |
| Всего часов по дисциплине             | -                                                        | 144 | - | 144         | -            | - | - | -           | -            | - | - | -           |

## Формы промежуточной аттестации и текущего контроля

[illegible]

|                      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|----------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Количество рефератов | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Количество эссе      | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

### Перечень лабораторных работ

| № п\п | Темы лабораторных работ | Кол-во часов | № темы по табл. 1 |
|-------|-------------------------|--------------|-------------------|
| 1     | 2                       | 3            | 4                 |
|       | Не предусмотрены        |              |                   |
|       | Итого:                  |              |                   |

### Перечень практических работ

| № п/п | Темы практических работ                                                                | Кол-во час |              |         |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|---------|
|       |                                                                                        | Очная      | Очно-заочная | Заочная |
| 1.    | Личность и ее развитие в организации                                                   | 4          |              |         |
| 2.    | Групповое поведение в организации                                                      | 2          |              |         |
| 3.    | Влияние организационных факторов на индивидуальное и групповое поведение               | 2          |              |         |
| 4.    | Мотивация и результативность организации                                               | 2          |              |         |
| 5.    | Лидерство и власть в организационном поведении                                         | 2          |              |         |
| 6.    | Поведение сотрудников в ситуации организационных изменений                             | 2          |              |         |
| 7.    | Управление поведением в организации. Организационное поведение и национальная культура | 2          |              |         |
|       |                                                                                        | 16         |              |         |

### Перечень примерных тем курсовой работы /проекта

| № п\п | Темы курсовой работы /проекта |
|-------|-------------------------------|
| 1     | 2                             |
| 1     |                               |
| 2     | Не предусмотрены              |
| 3     |                               |